



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕВЕРСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 29.12.2018

№ 2256

станция Северская

О внесении изменений в приказ управления образования администрации муниципального образования Северский район от 10.01.2017г. №5 «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Северского района отрасли «Образование», финансируемых по нормативно - подушевому принципу»

В соответствии с постановлением от 07.07.2014г. № 1214 «Об утверждении отраслевого положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования Северский район», п р и к а з ы в а ю:

1. Пункт 4 раздела 3 приложения к приказу управления образования администрации муниципального образования Северский район от 10.01.2017г. №5 «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных организаций Северского района отрасли «Образование», финансируемых по нормативно - подушевому принципу» изложить в новой редакции:

«3.4. Показатели, влияющие на размер надбавки:

№ пп	Наименование целевого показателя	Оценка в баллах
1	Выполнение показателей деятельности образовательной организации, утвержденного плана работы (Процент выполнения целевого показателя равен либо более 90%)	2
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	3

3	Функционирование системы государственного управления	1
4	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	2
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних 5.1.Наличие/отсутствие обучающихся, состоящих на всех видах профилактического учета. 5.2.Наличие/отсутствие несовершеннолетних, совершивших преступления, либо на которых составлены административные протоколы. 5.3.Наличие/отсутствие обучающихся совершивших самовольный уход. 5.4.Наличие/отсутствие несчастных случаев с обучающимися произошедших во время учебно-воспитательного процесса. 5.5.Наличие/отсутствие суицидальных проявлений (попытки и завершённые суициды).	5
6	Совершение несовершеннолетними правонарушений по закону 1539-КЗ	2
7	Выполнение указаний Президента РФ в части поэтапного повышения заработной платы пед. персоналу, осуществляющему учебный процесс	5
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	4
9	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	3
10	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	3
11	Организация подвоза учащихся. Организация работы собственных котельных установок.	5
12	Своевременное и качественное представление отчетности	3
13	Руководитель ППЭ	4
14	Укомплектованность организации основным персоналом (Процент соотношения фактического числа работников основного персонала в последнем месяце отчетного периода к числу работников основного персонала по штатному расписанию - более 70%)	3

15	Отсутствие замечаний надзорных органов при подготовке ОО к новому учебному году и в течении	5
16	Обеспечение учреждением открытости и доступности информации о деятельности учреждения	2
17	Удовлетворенность населения качеством услуг, оказываемых учреждением	2
18	Организация материально-технического обеспечения зданий, закрепленных помещений и оборудования в надлежащем санитарном состоянии	2
19	Участие администрации и педагогических работников учреждения в конкурсах профессионального мастерства: Победители муниципального этапа Победители или призёры краевого этапа	3
20	Предоставление базы образовательного учреждения для участия в государственной итоговой аттестации ЕГЭ ОГЭ	2
21	Наличие студентов, направленных на обучение в педагогические ВУЗы по целевому набору (при наличии хотя бы одного студента)	3
22	Отсутствие вакантных ставок Условно малокомплектные школы и малокомплектные школы в зачёт	2
23	Организация предоставления платных образовательных услуг Условно малокомплектные школы и малокомплектные школы в зачёт	3
24	Охват учащихся школы дополнительным образованием до 50% от числа обучающихся. Свыше 50 %. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного организации.	2 5
25	Наличие в ОО собственных краткосрочных программ организации в каникулярный период. (с 01.01.2019г)	
26	Высокое качество результатов обучения и воспитания. 1. Победы в предметных олимпиадах за отчетный период (наличие призеров зонального этапа - 1 балл, краевого этапа - 2 балла, всероссийского этапа - 3 балла).	11

	<p>Результаты не суммируются, учитывается результат по одному из уровней</p> <p>2. Участие учащихся общеобразовательной организации в краевых и федеральных конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях, спартакиадах (кроме олимпиад школьников) в отчетный период (участники - 1 балл, победители - 2 балла. Результаты не суммируются, учитывается высший результат по одному из уровней).</p> <p>3. Средний балл, набранный выпускниками 11 классов по результатам ЕГЭ по математике профильного уровня выше краевого или профильного уровней. 3 балла</p> <p>4. Средний балл, набранный выпускниками 11-х классов по результатам ЕГЭ по русскому языку выше краевого или профильного уровней. 3 балла</p>	
27	<p>Организация профильного обучения по нескольким профилям</p> <p>Условно малокомплектные школы и малокомплектные школы в зачёт</p>	3
28	Доля учащихся получивших медали и сдавших ЕГЭ на средний балл 210	3
29	Наличие выпускников не получивших аттестат об основном или среднем общем образовании	-10 баллов
30	<p>Статус образовательных организаций, как инновационных площадок</p> <p>Муниципальный</p> <p>Краевой</p> <p>При наличии активного распространения опыта на Муниципальном</p> <p>Краевом</p> <p>Всероссийском уровне</p>	3
31	Наличие кружка технического творчества, туризма, робототехники, участие ОО в JuniorSkills	2
32	<p>Участие руководителя школы в профессиональном конкурсе Директор школы Кубани</p> <p>Победитель муниципального этапа</p> <p>Победитель или призёр краевого этапа</p>	2
	Итого:	100

Размер надбавки определяется пропорционально количеству баллов, при этом 1 балл соответствует 0,00506 части оклада.

2. Приказ вступает в силу при установлении размера стимулирования руководителей общеобразовательных организаций с 1.09.2019г. с учетом показателей, указанных в пункте 1 данного приказа.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

И.о.начальника управления образования



Е.В.Бут